

## VERKSAMHETSBERÄTTELSE FÖR SOLBACKENS FÖRSKOLA 2016

Förskolan har varit öppen hela året med undantag för semester v. 28-31.

December 2016 ser personalfördelningen ut så här.

Förskolechef: Erika Dahl

### Personal Skatten:

Monica Lidskog	förskollärare
Maria Jörgensen	vik förskollärare
Lena Andersson	fritidsledare
Natasha Freiman	vik förskollärare

### Personal Pärlan:

Sara Heedman	förskollärare
Erika Dahl	förskollärare
Madelene Wattman	vik förskollärare
Carola Strålman	vik. förskollärare

### ***Personal:***

Vi vill att alla som jobbar på Solbacken ska känna ett gemensamt ansvar för hela förskolans verksamhet och för alla barn, därför jobbar vi med arbetsrotation. Arbetsrotation är en organiserad flytt av personalen mellan avdelningarna. Att flytta personalen ger flera vinster bl.a. att barnen får med sig en personal när de byter avdelning vilket ger trygghet, personalen får jobba med nya kollegor vilket utvecklar arbetet och dem själva. Vi har valt att göra förflyttningen vartannat år. Tanken är att de som flyttar från Pärlan får med sig en personal från avdelningen och året efter så kommer det barn som också känner den personalen som flyttade över året innan. Under hösten 2016 är Cecilia Johansson hemma på föräldraledighet.

### ***Personalvård:***

All personal har fyllt i en trivselenkät som vi sammanställt och diskuterat på ett APT (arbetsplatsträff). Enkäten visade att alla upplever att de mår bra och har en hög trivsel på jobbet. Vi har ett bra samarbete mellan avdelningarna och ett gott arbetsklimat, men det finns bitar att förbättra. Förmiddagarna upplevs som stressiga, då barnantalet är som störst. De upplever också en stress för att hinna med och göra tillräckligt när det gäller dokumentation då det är svårt att hitta tid för reflektion och planering. Friskvårdsbidrag får all personal varje år som ska användas till något hälsofrämjande.

### ***Barn:***

Solbacken har 38 barn.

Skatten (syskonavd) har 22 barn och Pärlan (småbarnsavd) har 16 barn.

### ***Så här jobbar vi med den kristna profilen:***

En gång i veckan har vi en Skattensamling. Där berättar vi olika bibelberättelser och sjunger och pratar om hur vi ska vara mot varandra. Under året har vi även försökt att få med arbetet med våra spetsmål i våra Skattensamlingar. På våren fick förskolan med

antal och siffror i bibelberättelserna och Skatten har under hösten fått med regnbågens färger i berättelserna. Värdegrundsfrågorna är en viktig del av vår verksamhet och helt enligt läroplanen. På hela förskolan jobbar vi utifrån Den gyllene regeln, att vara mot mina kompisar och kolleger som man vill att de ska vara mot mig.

Vi vill att den kristna profilen ska märkas på förskolan genom hur vi bemöter dem som kommer till oss, vi vill visa vad vi står för samtidigt som vi visar respekt för andras åsikter. Den kristna profilen ska finnas med i det dagliga arbetet. Vi ber även bordsbön vid varje måltid.

### **Verksamhet:**

Omsorg, utveckling och lärande är tre ledord som ska genomsyra verksamheten. Läroplanen för förskolan har till skillnad från skolans läroplan inte några mål som barnen ska uppnå utan istället strävansmål. Barnen ska utvecklas efter sina egna förutsättningar. Vi som förskola har ansvar för att alla barn får möjlighet att utvecklas genom de aktiviteter och den miljö som vi erbjuder barnen. Det är tre stora områden som vi jobbar utifrån, språk/kommunikation, matematik och natur/teknik. Vi pratar mycket om att ha ett barnperspektiv i allt vi gör och barnens delaktighet är något vi jobbar med. Barnen har många tankar och åsikter som vi vuxna kan lära oss av. För att säkerställa att vi jobbar med rätt saker så jobbar vi utifrån en modell för systematiskt kvalitetsarbete där vi har en dokumentationsmall som är kopplad till modellen. Det är ett bra sätt för personalen att visa vad verksamheten erbjuder barnen. Här väljer vi att dokumentera ett spetsmål ur läroplanen. Samtidigt ska vi jobba med allt i läroplanen, men vi kan inte dokumentera allt. När ett nytt mål väljs så görs det utifrån barngruppens eller verksamhetens behov. Det kan också vara något som vi upptäcker vid läroplansscanningen att vi försummat och då väljer att jobba med. En individdokumentation som är kopplad till det systematiska kvalitetsarbetet har också utvecklats.

Under våren 2016 arbetade hela förskolan mot det gemensamma strävansmålet ur Läroplan för förskolan:

*Förskolan ska sträva efter att varje barn utvecklar sin förståelse för rum, form, läge och riktning och grundläggande egenskaper hos mängder, antal, ordning och talbegrepp samt för mätning, tid och förändring.*

Detta mål gjorde att personalen satte på sig ”matematikglasögonen” och letade matematik i verksamheten och upptäcker att det finns matematik i stort sett överallt. Pärlan lade särskilt fokus på att se skillnader i storlek och antal och att urskilja olika former. Skatten lade fokus på att barnen skulle få förståelse för mängd upp till tio, räkneramsan 1-25 och att de skulle lära sig några av begreppen på, över, under och i. Barnen på förskolan visade stort intresse för matematiken och verksamheten utvecklades i takt med att barnens förståelse och intresse ökade.

Under hösten 2016 har Pärlan arbetat mot detta mål ur Läroplan för förskolan:

*Förskolan ska sträva efter att varje barn utvecklar sin förmåga att fungera enskilt och i grupp, att hantera konflikter och förstå rättigheter och skyldigheter samt ta ansvar för gemensamma regler.*

Barnen har fått träna på att använda STOPP-handen om det är något de inte vill och att kompiserna då ska lyssna och respektera det. De har arbetat med olika samarbetsövningar och Babblarna har varit ett verktyg i det dagliga arbetet både på samling och i den fria leken.

Skatten har arbetat mot detta mål ur Läroplan för förskolan:

*Förskolan ska sträva efter att varje barn utvecklar sin skapande förmåga och sin förmåga att förmedla upplevelser, tankar och erfarenheter.*

De har varit mycket nere i sin nya fina ateljé och använt sig av olika skapande tekniker. De har skapat både enskilt och i grupp och barnen har kunnat reflektera och diskutera över sina alster, både under skapandets gång och när det suttit upp på väggarna.

#### **TAKK:**

Vi har ambitioner att använda tecken som stöd i det dagliga arbetet. De stora barnen ber bordsbön med tecken och de sjunger sånger med tecken. På småbarnsavdelningen använder de sig av tecken för att hjälpa barnen att uttrycka sig när de inte kan säga vad de vill. De sjunger sånger med tecken och använder även tecken när de läser böcker.

#### **Hemsidan:**

På Solbackens hemsida hittar du aktuell information och kontaktuppgifter. Du hittar den genom att logga in på [www.missionskyrkantibro.se](http://www.missionskyrkantibro.se)

#### **Pluttra:**

Pluttra är en sluten blogg som gör det möjligt att på ett enkelt sätt göra barn och föräldrar på Solbacken delaktiga i vad som händer på förskolan. Ett uppskattat verktyg från föräldrarna.

#### **Föräldrasamverkan:**

- Föräldrasamråd. Ett tillfälle för föräldrarna att lyfta aktuella frågor som gäller förskolan och barnens vistelse där. Föräldrasamrådet på våren ställdes in på grund av att varken vi eller föräldrarna hade något aktuellt ämne att ta upp till diskussion. Under hösten hade vi det i samband med föräldramötet.
- Under våren har utvecklingssamtal genomförts med alla vårdnadshavare. De får en bild av hur barnet utvecklat sitt lärande på förskolan.
- Föräldramöte: Vi har haft föräldramöte tillsammans med alla föräldrar där de fick diskutera olika dilemman som gällde hygien och sjuka barn.
- Luciafirande med kyrkan full av föräldrar, syskon och övriga släktingar. Jerry Gegerfeldt medverkade med en inledning och Rebecca Dahl hjälpte oss med musik till luciasångerna.
- Föräldraenkät: Under våren har vi genomfört en föräldraenkät för att se hur föräldrar och barn trivs på Solbacken och om de upplever att det förekommer kränkningar eller liknande.

#### **Förskola-Församling:**

- Vi har medverkat i en gudstjänst under året
- Britta, Jerry och Rebecca hjälper oss när vi har behov av det.
- Kyrkans lokaler har använts av Solbacken vid föräldramöte och luciafirande
- Solbackens lokaler har använts av församling och Equmenia vid Lussemässan m.m

#### **Samarbete med kommunens äldrevård:**

Det har tyvärr inte blivit något tillfälle till samarbete under 2016.

### **Fortbildning:**

- Alf B Svensson, ”Att våga vara förälder” Alla
- Pedagogisk dokumentation Sara, Monica, Lena, Madelene
- Arbetsplatsombudsutbildning Sara
- Skyddsombudsutbildning Sara
- Bokmässan Sara, Monica, Madelene
- Alpha-kurs Sara
- Friskfaktorer på arbetet Cecilia
- Arbetsmiljöutbildning Erika, Sara
- Giffri förskola Monica
- Rektorsutbildning (år 1 av 3) Erika

Nu har ännu ett år gått och vi kan se tillbaka på ett 2016 och känna oss nöjda med det arbete som vi lagt ner. Personalen gör ett mycket bra jobb som ger barnen en trygg och lärorik tid i förskolan. Genom Skattensamlingen som är en del av den kristna profilen får barnen med sig värderingar som vi önskar att de ska ha glädje av hela livet.



Erika Dahl  
Solbackens Förskola